"EN UNIDAD DE LIDERAZGO HAY UN REINO DE PAZ Y CARIDAD"

IIª Asamblea Mundial de Cooperativas Guanelliani

Roma 7/11 de octubre de 2026

"***En la unidad de liderazgo hay un reino de paz y caridad"*** es la frase de nuestro Santo que hemos tomado como inspiración y guía para el trabajo de nuestra Asamblea Mundial.

LA UNIDAD DE DIRECCIÓN representa una de las condiciones fundamentales para que nuestra familia guaneliana **CREZCA DE MANERA ARMONIOSA Y FRUCTÍFERA**[1]. No se trata simplemente de uniformidad organizativa o coordinación funcional: implica una **convergencia más profunda**, que implica **VISIÓN, INTENCIONES, RESPONSABILIDAD y SENTIDO COMPARTIDO DEL CAMINO.**[2]

Cuando nuestra familia tiene una clara unidad de dirección, no avanza en fragmentos ni en iniciativas aisladas, sino que se mueve como un **CUERPO VIVO EN EL QUE LAS DIFERENTES ENERGÍAS CONVERGEN HACIA EL MISMO HORIZONTE.**

La unidad de dirección surge ante todo de **la CLARIDAD DEL OBJETIVO.**[3] Una comunidad que no sabe a dónde ir difícilmente podrá caminar junta. De hecho, todo proyecto compartido requiere una **orientación** que todos **reconocen** e **interiorizan**: no una simple indicación formal, sino una **PERSPECTIVA CAPAZ DE DESPERTAR**

---

[1] *¿Qué significa para nosotros estar en un camino de* ***CRECIMIENTO?*** *No estamos hablando, ante todo, de estructuras, organizaciones, normas o actividades.... Estamos hablando, sobre todo, de* ***relaciones – formar una familia*** *... de una realidad viva donde nos sintamos apoyados y acompañados.* ***¿Cuáles son las áreas*** *en las que debe articularse este camino de crecimiento? .....* ***¿Qué crecimiento futuro*** *para grupos, provincias, coordenaciones nacionales o internacionales, el campeonato mundial? También a nivel organizativo práctico.*

[2] *¿Dónde encontramos esta* ***PROFUNDA CONVERGENCIA?*** *¿En nuestra identidad antes en* ***la misión****? ¿Sentimos la llamada (****vocación****) a formar parte de la familia guaneliana? ¿A pertenecer a un "mundo mayor"... ¿la* ***Iglesia****? ¿A través de Don Guanella en* ***Jesús****? ¿Sentimos que compartimos un camino? ¿Cuáles son las señales que nos lo dicen?*

[3] *¿Qué nos hace sentir* ***en COMUNIÓN*** *como* ***un solo cuerpo vivo?*** *¿La historia común? ... el compartir el* ***carisma****?... ¿los* ***caminos de formación?*** *... ¿la participación en la* ***misión****? ¿Tenemos claridad sobre el* ***objetivo*** *de nuestro camino? En este viaje, ¿qué nos ayuda y qué nos pesa? ¿Cuánto podemos mirar hacia el* ***mismo horizonte?*** *¿Cómo podemos* ***ayudarnos unos a otros****, consagrados y laicos, a compartir esta* ***perspectiva?***

ADHESIÓN INTERIOR. Cuando el objetivo se percibe como significativo y común, **las DIFERENCIAS PERSONALES** no se convierten en obstáculos sino **en RIQUEZAS,** porque cada miembro contribuye con su propia sensibilidad a la realización del mismo diseño.

Junto a la unidad de dirección está la **UNIDAD DEL LIDERAZGO**[4]. Se refiere a la forma concreta en que el camino se guía, anima y sostiene a lo largo del tiempo. El liderazgo no es un ejercicio de dominación, sino un servicio de orientación: es la capacidad **de SALVAGUARDAR LA DIRECCIÓN COMÚN**, DE **INTERPRETAR LAS** SITUACIONES, de **ARMONIZAR FUERZAS** y MANTENER **VIVA LA MOTIVACIÓN** del grupo. El liderazgo auténtico no impone el viaje desde fuera, sino que lo hace posible desde dentro, ayudando **a todos** a **sentirse parte activa** de un proceso compartido.

CAMINAR JUNTOS EN LA MISMA DIRECCIÓN significa para nosotros ENTRAR EN UNA DINÁMICA DE CORESPONSABILIDAD.[5] No basta con que alguien muestre el camino: es necesario que todos nos reconozcamos como **peregrinos en el mismo CAMINO**. En este sentido, la unidad no coincide con rigidez, sino con una armonía viva. Las diferencias de opinión, sensibilidad y experiencia no se niegan; más bien, se devuelven a una **SÍNTESIS SUPERIOR,** en la que cada uno contribuye al bien común.

Un viaje compartido así también requiere un **TRABAJO CONTINUO DE COMUNICACIÓN Y ESCUCHA**[6]. [EOS] Sin **DIÁLOGO,** de hecho, la unidad de liderazgo

---

[4] *¿Qué esperamos de quienes, en diferentes niveles, desempeñan* ***roles de LIDERAZGO*** *en nuestra asociación? ¿Nos sentimos guiados y apoyados? … en el camino... ¿o detenidos? ¿Quién nos guía,* ***nos impulsa y nos motiva****? ¿Y somos capaces de hacerlo con quienes son nuestros compañeros en este camino? ¿Somos capaces de* ***caminar juntos armonizando*** *los ritmos de nuestros pasos? ¿Cómo afrontamos los* ***cambios socioculturales*** *de los contextos en los que estamos insertados? Cuando estos se convierten en desafíos reales, ¿cómo nos movemos? ¿Podemos* ***seguir manteniendo el liderazgo****?*

[5] ***¿Es la CO-RESPONSABILIDAD*** *una realidad o sigue siendo solo una buena intención...? En algunas de nuestras realidades es más viva y concreta, en otras menos.* ***¿Cómo y dónde es realidad?*** *¿Estamos dispuestos a hacernos cargo de ella?* ***¿Hasta qué punto****? ¿Qué podemos hacer para aumentar la conciencia de ella en cada uno de nosotros? Quizá partir de* ***experiencias concretas*** *nos ayude...* ***Experiencias de*** *fraternidad... Oportunidades de* ***servicio común... "Células de Caridad".*** *También estamos llamados a ser* ***coresponsables en la custodia y narración del carisma****. ¿Cómo lo hacemos? El valor del* ***testimonio personal concreto****... "La caridad se extiende por el ejemplo"*

[6] ***¿Estamos satisfechos con la*** *COMUNICACIÓN* ***dentro de nuestro grupo? ¿Qué hacer y cómo entrenarnos para saber*** *dialogar* ***mejor? ¿Sé*** *escuchar? ¿Me siento escuchado? ¿Cómo podemos intensificar la comunicación y el* ***intercambio*** *de ideas y experiencias entre grupos? ¿Pueden*

corre el riesgo de convertirse en solo un principio teórico. **La confrontación sincera permite** aclarar intenciones, prevenir malentendidos y **FORTALECER EL SENTIDO DE PERTENENCIA.**[7] Cuando las personas se sienten escuchadas e implicadas, la dirección común no aparece como una restricción externa, sino como una elección que surge de la maduración colectiva.

Otra dimensión fundamental de caminar juntos es **la CONFIANZA MUTUA.**[8] Todo viaje compartido pasa inevitablemente por momentos de dificultad, incertidumbre o fatiga. En tales circunstancias, la unidad de dirección y la conciencia de un viaje compartido se convierten en puntos de referencia que impiden la dispersión de energías. **LA CONFIANZA EN LA META Y EN LA GUÍA** nos permite atravesar crisis sin perder el significado y la meta del camino.

Desde el punto de vista humano y educativo, la unidad del liderazgo también tiene un **VALOR FORMATIVO**. Educa en la capacidad de **SUPERAR EL INDIVIDUALISMO** Y de reconocer que **el BIEN PERSONAL ESTÁ PROFUNDAMENTE ENTRELAZADO CON EL BIEN COMÚN**[9]. [EOS] Caminar en la misma dirección significa APRENDER A **COORDINAR LOS PROPIOS PASOS CON LOS DE LOS DEMÁS,** DESARROLLANDO UN SENTIDO DE RESPONSABILIDAD, PACIENCIA Y UN ESPÍRITU DE COLABORACIÓN.

---

*ayudarnos las herramientas tecnológicas modernas en este [sitio web, redes sociales...]? "**hogar común digital ... lugar de encuentro virtual ... guardián de la memoria ... espacio para compartir ... herramienta de misión**". ¿Y los nuevos retos de la IA?*

*[7] ¿Sentimos un **SENTIDO DE PERTENENCIA** a nuestro grupo, a la familia guanelliana local donde estamos? ¿Creamos **relaciones acogedoras** que hacen que estar juntos sea hermoso y cálido? Sentirse parte también se traduce en hacer la parte y esta es nuestra **responsabilidad personal**. ¿Percibimos el valor y la belleza de sentirnos parte de una gran **familia mundial?** ¿Cómo podemos asegurarnos de que pertenezca a esta familia crezca? ¿Podemos pensar en **señales o oportunidades concretas** que aumenten nuestro sentido de pertenencia? ... un logotipo... un eslogan... una celebración comunitaria... iniciativas "sincronizadas"... el mismo día para la renovación de promesas... ¿algo más? La formación puede ayudarnos. ¿Será posible pensar en "**cursos de formación mundial"?** ¿Cómo?*

*[8] ¿Sentimos la **CONFIANZA** de nuestros compañeros de viaje? ¿Y la damos? ¿Qué nos ayuda cuando es difícil hacerlo? Qué hermoso y reconfortante **es poder confiar** en quienes nos quieren... como hemos experimentado tantas veces en la familia. ¿Y en nuestra **familia guaneliana**? ¿Qué significa concretamente tener una actitud de confianza?*

*[9] ¿Tenemos **plena CONCIENCIA DEL BIEN COMÚN** de nuestra familia guaneliana? ¿Sentimos que nuestro bien personal está entrelazado con él? … ¿Y cuando este entrelazamiento es **difícil** o nos hace **sufrir**? ¿Qué nos ayuda a mirar más allá de nuestro individualismo? ¿A sincronizar nuestros pasos con los de los demás?*

Desde esta perspectiva, la unidad de dirección y camino nunca es un punto de llegada definitivamente adquirido, sino una **REALIDAD QUE DEBE CONSTRUIRSE Y SALVAGUARDAR CADA DÍA.** Requiere VIGILANCIA, DISCERNIMIENTO y DISPOSICIÓN A RENOVARSE . Cada generación, cada contexto y cada fase de la vida comunitaria nos pide **REINTERPRETAR LA DIRECCIÓN COMÚN A LA LUZ DE NUEVOS DESAFÍOS, SIN PERDER LA INSPIRACIÓN ORIGINAL**[10].

Cuando la unidad de dirección y la unidad de liderazgo se encuentran en armonía, nace una **FUERZA PARTICULAR**: la de un grupo que sabe avanzar de forma coherente, sin malgastar energías. El camino se convierte entonces **en una EXPERIENCIA DE COMUNIÓN Y CRECIMIENTO COMPARTIDO,**[11] en la que cada paso personal contribuye a avanzar juntos hacia el objetivo.

Por lo tanto**, CAMINAR EN LA MISMA DIRECCIÓN NO SIGNIFICA SIMPLEMENTE MOVERSE EN EL MISMO ESPACIO, SINO COMPARTIR UN SIGNIFICADO.** Es la **CONCIENCIA DE PERTENECER A UNA HISTORIA COMÚN**, DE **PARTICIPAR EN UNA MISIÓN**[12] que va más allá de los individuos y de contribuir, cada uno a su propio ritmo, a la realización de un viaje que pertenece a todos. Es precisamente en esta **CONVERGENCIA DE INTENCIONES Y ACCIONES** donde se manifiestan la verdadera unidad y el verdadero caminar juntos: no la uniformidad impuesta, sino **la armonía de PERSONAS QUE,** aunque diferentes, **ELIGEN AVANZAR JUNTAS HACIA EL MISMO HORIZONTE.**

---

[10] *El compromiso* ***de ACOGER NUEVOS DESAFÍOS redefiniendo la dirección común mientras se protege la inspiración original****. Estamos inmersos en un mundo* ***de fuerte cambio*** *y* ***evolución*** *continua. ¿Somos capaces de leer estas señales e intentar dar* ***respuestas*** *originales y* ***creativas****? ¿Nos desanimamos más? En algunas de nuestras realidades, esta bienvenida a nuevos desafíos ya ocurre... ¡qué valor tan hermoso! Digamos a nosotros mismos... ¿Podemos pensar en* ***elegir juntos para afrontar desafíos comunes con nuestro estilo específico****? ¿Y las* ***situaciones y condiciones personales cambiantes de*** *nuestros compañeros de grupo... o de quienes nos piden que caminemos el camino con nosotros? ¿Qué necesitamos para sentirnos "preparados" para afrontar estos desafíos? ¿Cómo podemos proponer este camino a las* ***nuevas*** *generaciones? ¿Qué nuevos métodos/herramientas deberíamos individualizar?*

[11] *Cf. NOTAS 1 y 3*

[12] *Todos juntos sentimos la llamada a* ***PARTICIPAR EN LA MISIÓN,*** *en la realización de algo* ***grande*** *y* ***hermoso.*** *¿Cómo y cuánto* ***nos ponemos en un servicio concreto****?* ***¿Cuánto nos "calienta" el carisma de*** *la caridad? ¿Conseguimos* ***convertirnos*** *en una presencia asidua y fraternal para quienes conocemos? ¿Vamos en* ***busca de situaciones de fragilidad y pobreza****? ¿Qué podríamos* ***hacer mejor y más*** *a nivel personal, grupal o provincial?*

¿Cuál es este horizonte para nosotros, la familia guaneliana? ¿TRAER UN REINO DE PAZ Y CARIDAD y...?

1. CRECIMIENTO
2. CONVERGENCIA PROFUNDA
3. COMUNIÓN
4. CONDUCCIÓN
5. RESPONSABILIDAD CONJUNTA
6. COMUNICACIÓN
7. SENTIDO DE PERTENENCIA
8. CONFIANZA
9. CONCIENCIA DEL BIEN COMÚN
10. AFRONTANDO NUEVOS DESAFÍOS
11. ÚNETE A LA MISIÓN

"Filotea, lo primero que debes hacer es mirar hacia arriba, ver qué quiere Dios de ti y por qué caminos quiere guiarte. Es más difícil conocer el camino que, distinguirlo, seguirlo.

Cada alma fiel es llamada por Dios a un grado de perfección. A veces es guiada hacia un estado o cargo particular. Entiendes esto y aprendes lo que crees que debes realizar.

Pero en esto ten mucha fe y convicción. Imita al sabio traficante que parte con voluntad firme donde sabe que puede aterrizar felizmente. ¿Te sientes inclinado a un cargo? Decide hacerlo con claridad y luego dedícate con un propósito firme.

Por último, quien te guía es Dios, que habla tan vívidamente a tu corazón, que se manifiesta en la persona de sus superiores. Ven, ¿a qué tienes miedo? Date prisa al trabajo.

Confírtete a menudo con Dios. Consulta con aquellas almas que Dios te ha dado como compañeras o guías. Habla sobre qué hacer y siempre y solo sobre las cosas que afectan tu cargo.

En cada día, da un paso para mejor. Cada semana da un ejemplo de algún aumento en virtud y reza a Dios para que, a lo largo de un año, puedas beneficiarte mucho y perfeccionar tu corazón y tu oficio."

IL FONDAMENTO CATECHISMO PER LE ANIME CHE ASPIRANO A PERFEZIONE
Parte prima DEL SIMBOLO DEGLI APOSTOLI DETTO VOLGARMENTE IL CREDO
Lezione I Del Credo in generale