« DANS L'UNITÉ DE LA DIRECTION, IL EXISTE UN ROYAUME DE PAIX ET DE CHARITÉ »

IIe Assemblée mondiale de Coopérateurs Guanelliani

Rome 7/11 octobre 2026

« ***Dans l'unité de la direction il y a un royaume de paix et de charité*** » est la phrase de notre Sainte que nous avons prise comme inspiration et guide pour le travail de notre Assemblée mondiale.

L'UNITÉ DE DIRECTION représente l'une des conditions fondamentales pour que notre famille guannelienne **CROÎT DE MANIÈRE HARMONIEUSE ET FÉCONDEUSE**[1]. Il ne s'agit pas simplement d'uniformité organisationnelle ou de coordination fonctionnelle : cela implique une **convergence plus profonde**, qui implique **la VISION, LES INTENTIONS, LA RESPONSABILITÉ et le SENS PARTAGÉ DU PARCOURS.**[2]

Lorsque notre famille a une unité claire de direction, elle ne progresse ni en fragments, ni en initiatives isolées, mais se déplace comme **un CORPS VIVANT DANS LEQUEL LES DIFFÉRENTES ÉNERGIES CONVERGENT VERS LE MÊME HORIZON.**

L'unité de direction naît avant tout de **la CLARTÉ DE L'OBJECTIF.**[3] Une communauté qui ne sait pas où aller ne pourra guère marcher ensemble. En fait, chaque projet partagé nécessite une **orientation reconnue** et **intériorisée** par tous : pas une simple indication formelle, mais **une PERSPECTIVE CAPABLE D'ÉVEILLER UNE ADHÉSION INTÉRIEURE.** Lorsque l'objectif est perçu comme significatif et commun, **les**

---

[1] *Que signifie pour nous être sur un chemin de* ***CROISSANCE ?*** *Nous ne parlons pas d'abord de structures, d'organisation, de règles ou d'activités... Nous parlons avant tout de* ***relations – faire une famille*** *... d'une réalité vivante où nous nous sentons soutenus et accompagnés.* ***Quels sont les domaines*** *dans lesquels ce chemin de croissance devrait être articulé ? .....* ***Quelle croissance future*** *pour les groupes, les provinces, les coordinations nationales ou internationales, le championnat du monde ? Également au niveau organisationnel pratique.*

[2] *Où trouvons-nous cette* ***CONVERGENCE PROFONDE ?*** *Dans notre identité avant* ***dans la mission*** *? Ressentons-nous l'appel (****vocation****) à faire partie de la famille guannelienne ? À appartenir à un « monde plus grand »... l'****Église*** *? Par Don Guanella en* ***Jésus*** *? Avons-nous l'impression de partager un voyage ? Quels sont les signes qui nous l'indiquent ?*

[3] *Qu'est-ce qui nous fait ressentir* ***en COMMUNION*** *comme* ***un seul corps vivant ?*** *L'histoire commune ? ... le partage du charisme?... les* ***chemins de formation ?*** *... la participation à la* ***mission*** *? Avons-nous une clarté sur l'****objectif*** *de notre parcours ? Dans ce voyage, qu'est-ce qui nous aide et qu'est-ce qui nous alourdit ? Jusqu'où pouvons-nous regarder vers le* ***même horizon ?*** *Comment pouvons-nous* ***nous entraider****, consacrés et laïcs, à partager cette* ***perspective ?***

DIFFÉRENCES PERSONNELLES ne deviennent pas des obstacles mais **des RICHESSES,** car chaque membre contribue par sa propre sensibilité à la réalisation du même design.

À côté de l'unité de direction se trouve l'**UNITÉ DU LEADERSHIP**[4]. Elle concerne la manière concrète dont le parcours est guidé, animé et soutenu au fil du temps. Le leadership n'est pas un exercice de domination, mais un service d'orientation : c'est la capacité **à SAUVEGARDER LA DIRECTION COMMUNE**, À **INTERPRÉTER LES SITUATIONS**, À **HARMONISER LES FORCES** et à **MAINTENIR VIVANTE LA MOTIVATION** du groupe. Un leadership authentique n'impose pas le parcours de l'extérieur, mais le rend possible de l'intérieur, aidant **chacun** à **se sentir actif** dans un processus partagé.

MARCHER ENSEMBLE DANS LA MÊME DIRECTION signifie pour nous ALORS ENTRER DANS UNE DYNAMIQUE DE CO-RESPONSABILITÉ.[5] Il ne suffit pas que quelqu'un montre le chemin : il est nécessaire que nous nous reconnaissions tous comme **des pèlerins sur le même CHEMIN**. En ce sens, l'unité ne coïncide pas avec la rigidité, mais avec une harmonie vivante. Les différences d'opinion, de sensibilité et d'expérience ne sont pas niées ; au contraire, elles sont ramenées à une **SYNTHÈSE SUPÉRIEURE,** dans laquelle chacun contribue au bien commun.

Un tel parcours partagé nécessite également un **TRAVAIL CONTINU DE COMMUNICATION ET D'ÉCOUTE**[6]. [EOS] Sans **DIALOGUE,** en fait, l'unité du leadership

---

[4] *Que nous attendons de ceux qui, à différents niveaux, occupent* ***des rôles de LEADERSHIP*** *dans notre association ? Sentons-nous guidées et soutenues ? … en chemin... ou arrêtés ? Qui nous guide,* ***nous encourage*** *et* ***nous motive*** *? Et sommes-nous capables de le faire avec ceux qui sont nos compagnons dans ce voyage ? Pouvons-nous* ***marcher ensemble en harmonisant*** *les rythmes de nos pas ? Comment gérons-nous les* ***changements socioculturels*** *des contextes dans lesquels nous sommes insérés ? Quand ces défis deviennent réels, comment avancer ? Pouvons-nous* ***encore maintenir la direction*** *?*

[5] ***La CO-RESPONSABILITÉ est-elle*** *une réalité ou reste-t-elle encore une bonne intention... ? Dans certaines de nos réalités, elle est plus vivante et concrète, dans d'autres moins.* ***Comment et où est-ce la réalité ?*** *Sommes-nous prêts à en prendre le contrôle ?* ***Dans quelle mesure*** *? Que pouvons-nous faire pour en accroître la conscience en chacun de nous ? Peut-être que partir d'****expériences concrètes*** *nous aide...* ***Des expériences de fraternité****... des opportunités de* ***service commun... « Cellules de charité ».*** *Nous sommes aussi appelés à être* ***coresponsables dans la garde et la narration du charisme****. Comment y parvenons-nous ? La valeur du* ***témoignage personnel concret*** *... « La charité se répand par l'exemple »*

[6] *Sommes-nous satisfaits de* ***la COMMUNICATION*** *au sein de notre groupe ? Que faire et comment nous entraîner à mieux* ***dialoguer****. Est-ce que je sais* ***écouter*** *? Est-ce que je me sens écouté ? Comment pouvons-nous intensifier la communication et l'****échange*** *d'idées et d'expériences entre groupes ? Les outils technologiques modernes peuvent-ils nous aider dans ce [site web, réseaux*

risque de ne devenir qu'un principe théorique. **La confrontation sincère permet** de clarifier les intentions, d'éviter les malentendus et **de RENFORCER LE SENTIMENT D'APPARTENANCE.**[7] Lorsque les gens se sentent écoutés et impliqués, la direction commune n'apparaît pas comme une contrainte extérieure, mais comme un choix issu de la maturation collective.

Une autre dimension fondamentale de la marche commune est **la CONFIANCE MUTUELLE.**[8] Chaque voyage partagé traverse inévitablement des moments de difficulté, d'incertitude ou de fatigue. Dans de telles circonstances, l'unité de direction et la conscience d'un voyage partagé deviennent des points de référence qui empêchent la dispersion des énergies. **LA CONFIANCE DANS L'OBJECTIF ET DANS LE GUIDE** nous permet de traverser des crises sans perdre le sens et le but du chemin.

D'un point de vue humain et éducatif, l'unité du leadership a aussi une **VALEUR FORMATRICE**. Elle enseigne la capacité à **DÉPASSER L'**INDIVIDUALISME ET à reconnaître que **le BIEN PERSONNEL EST PROFONDÉMENT LIÉ AU BIEN COMMUN**[9]. [EOS] Marcher dans la même direction signifie **apprendre à COORDONNER SES PROPRES PAS AVEC CEUX DES AUTRES,** EN DÉVELOPPANT UN SENS DES RESPONSABILITÉS, DE LA PATIENCE ET UN ESPRIT DE COLLABORATION.

---

*sociaux...] ? « **Maison commune numérique ... lieu de rencontre virtuel ... gardien de la mémoire ... espace pour partager ... outil de mission** ». Et les nouveaux défis de l'IA ?*

*[7] Ressentons-nous un **SENTIMENT D'APPARTENANCE** à notre groupe, à la famille guannelienne locale où nous sommes ? Créons-nous **des relations accueillantes** qui rendent le fait d'être ensemble beau et chaleureux ? Se sentir partie se traduit aussi par faire sa part, et c'est notre **responsabilité personnelle**. Percevons-nous la valeur et la beauté de se sentir partie d'une grande **famille mondiale ?** Comment pouvons-nous nous assurer que l'appartenance à cette famille grandisse ? Pouvons-nous imaginer **des signes concrets ou des opportunités** qui renforcent notre sentiment d'appartenance ? ... un logo ... un slogan... une célébration communautaire... des initiatives « synchronisées »... le même jour pour le renouvellement des promesses... autre chose ? La formation peut certainement nous aider. Serait-il possible de penser à des « **formations mondiales » ?** Comment ?*

*[8] Ressentons-nous la **CONFIANCE** de nos compagnons de route ? Et la donnons-nous ? Qu'est-ce qui nous aide quand il est difficile de le faire ? Comme il est beau et rassurant **de pouvoir compter** sur ceux qui nous aiment ... comme nous l'avons vécu tant de fois dans la famille. Et dans notre **famille guannelienne** ? Que signifie concrètement avoir une attitude de confiance ?*

*[9] Avons-nous une pleine **CONSCIENCE DU BIEN COMMUN** de notre famille guannelienne ? Pensons-nous que notre bien personnel est lié à lui ? … Et quand cet entrelacement est **difficile** ou nous fait **souffrir** ? Qu'est-ce qui nous aide à regarder au-delà de notre individualisme ? À synchroniser nos pas avec ceux des autres ?*

Dans cette perspective, l'unité de direction et de parcours n'est jamais un point d'arrivée définitivement acquis, mais une **RÉALITÉ À CONSTRUIRE ET À PRÉSERVER CHAQUE JOUR.** Cela exige de la VIGILANCE, du DISCERNEMENT et une VOLONTÉ DE SE RENOUVELER. Chaque génération, chaque contexte et chaque phase de la vie communautaire nous demande **de RÉINTERPRÉTER LA DIRECTION COMMUNE À LA LUMIÈRE DE NOUVEAUX DÉFIS, SANS PERDRE L'INSPIRATION ORIGINALE**[10].

Lorsque l'unité de direction et l'unité de leadership se rencontrent harmonieusement, une **FORCE PARTICULIÈRE** naît : celle d'un groupe qui sait avancer de manière cohérente, sans gaspiller son énergie. Le parcours devient alors **une EXPÉRIENCE DE COMMUNION ET DE CROISSANCE PARTAGÉE**[11], dans laquelle chaque pas personnel contribue à avancer ensemble vers l'objectif.

Ainsi, MARCHER DANS LA MÊME DIRECTION NE SIGNIFIE PAS SIMPLEMENT AVANCER DANS LE MÊME ESPACE, MAIS PARTAGER UN SENS. C'est la **CONSCIENCE D'APPARTENIR À UNE HISTOIRE COMMUNE**, DE **PARTICIPER À UNE MISSION**[12] qui dépasse les individus et de contribuer, chacun à son propre rythme, à la réalisation d'un voyage qui appartient à chacun. C'est précisément dans cette **CONVERGENCE DES INTENTIONS ET DES ACTIONS** que la véritable unité et la véritable marche ensemble se manifestent : non pas une uniformité imposée, mais **l'harmonie de PERSONNES QUI,** bien que différentes, **CHOISISSENT D'AVANCER ENSEMBLE VERS LE MÊME HORIZON.**

---

[10] *Celui de l'engagement* ***à ACCUEILLIR DE NOUVEAUX DÉFIS*** ***en redéfinissant la direction commune tout en préservant l'inspiration initiale****. Nous sommes immergés dans un monde en* ***fort changement*** *et* ***en évolution continue****. Sommes-nous capables de lire ces signes et d'essayer de donner* ***des réponses*** *originales et* ***créatives*** *? Sommes-nous plus découragés ? Dans certaines de nos réalités, cet accueil de nouveaux défis se produit déjà... quel* ***beau courage*** *! Disons-nous... Pouvons-nous penser à* ***choisir ensemble d'affronter des défis communs avec notre style spécifique*** *? Et les* ***situations et conditions personnelles changeantes de*** *nos compagnons de groupe ... ou de ceux qui nous demandent de marcher sur le chemin avec nous ? De quoi avons-nous besoin pour nous sentir « équipés » à relever ces défis ? Comment pouvons-nous proposer ce chemin aux* ***nouvelles*** *générations ? Quelles nouvelles méthodes/outils devrions-nous adopter ?*

[11] *Cf. NOTES 1 et 3*

[12] *Ensemble, nous ressentons tous l'appel de* ***PARTICIPER À LA MISSION,*** *à la réalisation de quelque chose* ***de grand*** *et* ***de beau.*** *Comment et dans quelle mesure* ***nous mettons-nous au service concret*** *?* ***Dans quelle mesure le charisme de la charité nous « réchauffe-t-il »*** *? Parvenons-nous à* ***nous*** *rendre assidue et fraternelle pour ceux que nous rencontrons ? Allons-nous* ***à la recherche de situations de fragilité et de pauvreté*** *? Que pourrions-nous* ***faire mieux et davantage*** *au niveau personnel, de groupe ou provincial ?*

Quel est cet horizon pour nous, la famille guannelienne ? POUR INSTAURER UN ROYAUME DE PAIX ET DE CHARITÉ et ... ?

1. CROISSANCE
2. CONVERGENCE PROFONDE
3. COMMUNION
4. CONDUCTION
5. RESPONSABILITÉ CONJOINTE
6. COMMUNICATION
7. SENTIMENT D'APPARTENANCE
8. CONFIANCE
9. CONSCIENCE DU BIEN COMMUN
10. RELEVER DE NOUVEAUX DÉFIS
11. REJOIGNEZ LA MISSION

« Philothée, la première chose à faire est de lever les yeux, de voir ce que Dieu veut de toi et par quels chemins Il veut te mener. Il est plus difficile de connaître le chemin que, en le distinguant, de le suivre.

Chaque âme fidèle est appelée par Dieu à un degré de perfection. Parfois, elle est guidée vers un État ou une fonction particulière. Vous comprenez cela et apprenez ce que vous pensez devoir accomplir.

Mais en cela, ayez beaucoup de foi et de conviction. Imitez le trafiquant sage qui part avec une volonté ferme là où il sait qu'il peut atterrir heureux. Vous sentez-vous enclin à un poste ? Décidez de le faire avec clarté puis engagez-vous avec un but ferme.

Enfin, celui qui te guide est Dieu, qui parle si vivement à ton cœur, qui se manifeste en la personne de ses supérieurs. Viens, de quoi as-tu peur ? Dépêche-toi de travailler.

Consulte souvent Dieu. Consulte avec les âmes que Dieu t'a données comme compagnons ou guides. Discute de ce qu'il faut faire, et toujours et uniquement des choses qui touchent ta fonction.

Chaque jour, donnez alors un pas pour le mieux. Chaque semaine, donnez un exemple d'une certaine augmentation de vertu, et priez Dieu pour que, au cours de l'année, vous puissiez grandement bénéficier et perfectionner votre cœur et votre fonction. »

IL FONDAMENTO CATECHISMO PER LE ANIME CHE ASPIRANO A PERFEZIONE
Parte prima DEL SIMBOLO DEGLI APOSTOLI DETTO VOLGARMENTE IL CREDO
Lezione I Del Credo in generale